

# Berechnung Entlohnung

Gruppe:

Test

2020

## Test

### Fachkompetenz

Fachwissen / praktisches Können  
Planungsfähigkeit  
Organisationsfähigkeit  
Fein- und Grobmotorik  
Sorgfalt

Verfügte IV-Rente  
Maximale Punktzahl 60  
6  
6  
6  
6  
6

1.00  
Maximalwert  
SFr. 0.08  
SFr. 0.08  
SFr. 0.08  
SFr. 0.08  
SFr. 0.08

SFr. 0.75

Erreichte Punktzahl 30

SFr. 0.38

### Kommunikative Kompetenz

Kommunikationsfähigkeiten  
Kritikfähigkeit / Kritische Kontrolle  
Kontaktfähigkeit  
Zusammenarbeit  
Umgangsformen

Maximale Punktzahl 60  
6  
6  
6  
6  
6

Maximalwert  
SFr. 0.03  
SFr. 0.03  
SFr. 0.03  
SFr. 0.03  
SFr. 0.03

SFr. 0.25

Erreichte Punktzahl 30

SFr. 0.13

### Sozial- und Personale Kompetenz

Wie fühlst du die zurzeit  
Konzentration  
Lernkompetenz / Lernfähigkeit  
Pünktlichkeit  
Verantwortungsbewusstsein  
Leistungsbereitschaft, Lösungsorientierung  
Selbstständigkeit  
Zuverlässigkeit  
Reflexionsbereit  
Offenheit  
Ehrlichkeit  
Einhalten von Vereinbarungen  
Wie Zufrieden bist du bei deiner Arbeit

Maximale Punktzahl 156  
6  
6  
6  
6  
6  
6  
6  
6  
6  
6  
6  
6  
6  
6  
6

Maximalwert  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04  
SFr. 0.04

SFr. 1.00

Erreichte Punktzahl 78

SFr. 0.50

### Aktivitätskompetenz

Ausdauer / Flexibilität  
Gesundheitsverhalten  
Einsatz / Motivation  
Arbeitstempo  
Antrieb

Maximale Punktzahl 60  
6  
6  
6  
6  
6

Maximalwert  
SFr. 0.30  
SFr. 0.30  
SFr. 0.30  
SFr. 0.30  
SFr. 0.30

SFr. 3.00

Erreichte Punktzahl 30

SFr. 1.50

letzte Änderung 02.02.2020

Zwischentotal Schlüsselqualifikationen

**SFr. 2.50**



Maximal mögliche Punktzahl: 336 Erreichte Punktzahl: 168

Erreichte Leistungen

Arbeitsleistung gemäss IBB-Einschätzung: Geschwindigkeit der Arbeitsausführung Gemessene Arbeitsleistung dividiert mit Faktor 50%	25%	Schlüsselqualifikationen  Wirtschaftlich verwertbare Arbeitsleistung gemäss Ø - Leistungsvermögen  Total Minderung (IBB): Individueller Betreuungs- / Unterstützungsbedarf	50%	Misch-Stunden-Ansatz leicht / mittel / komplex	SFr. 5.00
Verwertbare Produktionsleistung:	50%		28%		
individuell Betreuungsbedarf Arbeit: agogischer Unterstützungsbedarf (vom Formular unten - bitte übertragen) 0 = bis 6% / 1 = ab 7% / 2 = ab 10%	8%		0.92		
Krankheitsbedingte Mehrabsenzen:	-10%				

Der Stundenansatz Maximalwert ist Arbeits- und Personenbedingt im Jahr variabel zu handhaben und zu berücksichtigen.  
Es sind auch prozentuale Mischformen möglich.  
Leichte Arbeiten = SFr. 3.00  
Mittlere Arbeiten = SFr. 5.00  
Komplexere Arbeiten = SFr. 7.00

Zwischentotal zeitgestoppte u. geschätzte Arbeitenleistung

SFr. 1.39

Berechneter Stundenlohn - Lohnansatz gemäss erreichter Gesamtleistung  
Schlüsselqualifikationen, wirtschaftliche verwertbare Arbeitsleistung, IBB Minderung

SFr. 3.98

Klientin / Klient beansprucht Gruppenleitung im Jahr in Stunden

80

Diese Berechnung entspricht einem maximal möglichen Stundenlohn (Stand 2020) gemäss Werkstatt Kreisschreiben (WSKS 2007) bei einer 1/1% IV-Rente und einem, in der der Privatwirtschaft bezahlten Stundenlohn von CHF 8.- / 10.- / 12.-

Validität bedingte Minderung der Leistungen 1. Arbeitsmarkt (Entlohnung) zu den erbrachten Leistungen im 2. Arbeitsmarkt (Entlohnung).  
Stundenlohn / Arbeitsvergütung pro Stunde (bei Krankheitstagen, belegt mit abgegebenem Arztzeugnis, wird der volle Stundenlohn ausbezahlt)

4.00 CHF

Berücksichtigt ist eine Erwerbsunfähigkeit von 70% und der Mittelwert der wirtschaftlichen-Stundenlohnsätze

Dies entspricht einem agogischen Unterstützungsbedarf vom einem individuellen Betreuungsbedarfs (IBB) in % von:

**Bemerkte:** «Ich bin erst dann ein guter agogischer Unterstützer und Wegbereiter, wenn es mich, so viel wie nötig und so wenig wie möglich benötigt.  
Die soziale Gerechtigkeit von der Koinklusion beginnt, wenn ich, mit dem Handeln und Denken, für den Klienten meine agogische Arbeit im Verhältnis von 50 % sozial und von 50 % für die Produktivität ausübe, mit einer, mit Demut genährten Haltung, bei und mit meinem Verhalten, von Geben und Nehmen.» – Urheber © 03.01.2020 Rolf Kathriner.

8%

**Arbeitseinstufung / Tätigkeiten - leicht / mittel / komplex : im Verhältnis 25% zu 75% zu 0%**

Krankheitsbedingte Abwesenheiten sind bei der effektiven Arbeitsvergütung mit zu berücksichtigen, weil wirtschaftlich Arbeit über den Arbeitsvertrag mit den abgemachten Stunden SOLL als 100% angenommen werden kann.

xxxxxx ist ein meistens selbständig und ein vielfach zuverlässiger arbeitender Klient, der mittleren Betreuungsaufwand in der Arbeit benötigt.

Die vulnerabilität ist sehr hoch. Störungen im Beziehungsnetz und Ämternetz bringen xxxxxxxxxx sofort aus der Bahn.

Der Stundenansatz ist überprüft und ist nicht gerechtfertigt: 16.12.19 rka / pro Std. 2.60 für das Jahr 2020, weil eine höhere A-Leistung besteht und zusätzliche Arbeiten im Bereich FU und Installationsbox, in der Lagerverwaltung übernommen werden.

Die wirtschaftliche verwertbare Arbeitsleistung pendelt bei xxxxxxxxxxxxxx bei Ø 39% ein und ist im Jahresdurchschnitt, sehr konstant.

Die vermehrten krankheitsbedingten Absenzen liegen zurzeit bei 0%

Der individueller Betreuungsbedarf (IBB Fragebogen) bei und an der Arbeit ist zurzeit bei 8% (Anteil Bezugsperson)

Die Unterzeichner bestätigen, dass die Einschätzungen und der daraus resultierende Std.-Ansatz mit dem Klienten, mit dem Vorgesetzten besprochen wurden.

Datum: Klient: Gruppenleitung:

Überprüft gemäss UN-BRK und  
gemäss Konzept der Funktionalen  
Gesundheit Datum: Abteilungsleitung:

und gemäss QM-Formular 3.1.7\_W01